

www.anpegalicia.es



ANPE - Galicia - Santiago

Centro de Negocios Compostela Norte
Rúa Xosé Chao Rego, 8 - baixo
15705 Santiago de Compostela

981552393 · galicia@anpe.es · santiago@anpe.es

ANPE - Coruña

Avda. Buenos Aires, 7 Entpla. Esq.
15004 A Coruña

981271915 - 981272132 · acoruna@anpe.es

ANPE - Ourense

Progreso, 83 - 1.º D
32004 Ourense

988255852 · ourense@anpe.es

ANPE - Lugo

San Roque, 94-98 - Entpla. Esq.
27002 Lugo

982227912 · lugo@anpe.es

ANPE - Pontevedra - Vigo

República Argentina, 10 - Entrechán ofic. 3
36201 Vigo - Pontevedra

986437043 · anpe@mundo-r.com



Orde do 29 de xaneiro de 2016
Orde do 24 de febreiro de 2016
Lei 9/2017 de 26 de decembro
ACTUALIZADO
Lei 3/2018 de 26 de decembro

- » **Orde do 29 de xaneiro de 2016**
DOG 15-02-2016
- » **Orde do 24 de febreiro de 2016**
DOG 1-03-2016
- » **Lei 9/2017 de 26 de decembro**
DOG 28-12-2017
- » **Lei 3/2018 de 26 de decembro**
DOG 28-12-2018

**PERMISOS,
LICENZAS e
VACACIONS**

PERMISOS

Falecemento, accidente ou enfermidade grave, hospitalización ou intervención cirúrxica dun familiar.	1.º grao: mesma localidade 3 días hábiles; distinta 5 días. 2.º grao: mesma localidade 2 días hábiles; distinta 4 días. Consideranse inhábiles sábados, domingos e festivos.	DIR
Traslado de domicilio.	1 membro: mesma localidade 1 día natural, distinta 2 días. 2 ou máis: mesma localidade 2 días naturais; distinta 4 días.	DIR
Permiso para realizar funcións sindicais.	Nos termos legalmente establecidos.	X.T.
Para asistir a exames finais e demais probas definitivas de aptitude.	Permiso durante os días da súa realización e tempo necesario para viaxes de ida e volta.	DIR
Permiso por lactación.	1 hora de ausencia ao traballo por ter un fillo menor de 12 meses ou pódese acumular ao permiso por nacemento de cada proxenitor: 4 semanas.	X.T.
Por nacemento de fillos que deban permanecer hospitalizados.	Máximo dúas horas diarias con percepción íntegra de retribucións.	X.T.
Para realizar exames prenatais e técnicas de preparación ao parto.	Tempo necesario para a súa práctica. Beneficiarios: a funcionaria embarazada e o cónxuxe ou parella.	DIR
Para realizar tratamentos de fecundación asistida.	Tempo necesario para a súa práctica (2 días hábiles se hai desprazamento). Beneficiarios: a funcionaria embarazada e o cónxuxe ou parella.	DIR
Por matrimonio ou unión de feito.	15 días naturais ininterrompidos. Debe comprender a data do día de celebración.	X.T.
Permiso por matrimonio de familiares.	O día da celebración de matrimonio ou unión de feito de familiares de ata segundo grao de consanguinidade e primeiro de afinidade.	DIR
Por accidente ou enfermidades moi graves.	Máximo 30 días naturais.	X.T.
Para o cumprimento de deberes inescusables de carácter público ou persoal, de deberes relacionados coa conciliación da vida familiar e laboral e máis de asistencia a consultas e revisións médicas.	Tempo indispensable para o cumprimento dos deberes que o xustifican. Este permiso inclúe o permiso de ausencia por enfermidades leves non superiores a tres días con xustificación documental.	X.T. (Art. 14.6a) DIR
Por asuntos particulares.	Ata 4 días no curso. Dous poden ser lectivos.	DIR

Para a formación militar dos reservistas voluntarios ou dos aspirantes a tal condición.	O tempo necesario para a realización dos períodos de formación militar.	X.T.
Permiso por nacemento de nai biolóxica.	22 semanas (6 primeiras semanas obrigatorias).	X.T.
Permiso por adopción ou acollemento.	22 semanas (6 primeiras semanas obrigatorias).	X.T.
Permiso retibuído para funcionarias e laborais en estado de xestación.	A partir do 1.º día da semana 37 de embarazo ou da 35 no caso de xestación múltiple.	X.T.
Permiso do outro proxenitor ou familias monoparentais por nacemento, acollemento ou adopción dun fillo.	16 semanas (6 primeiras semanas obrigatorias).	X.T.
Permiso por razón de violencia de xénero sobre a muller funcionaria.	Faltas xustificadas polo tempo e nas condicións que así o determinen os Servizos Sociais.	X.T.
Para asistencia a actividades de formación do profesorado.	Poderá asistir en horario lectivo con autorización. Ata un máximo de 4 días lectivos.	DIR

LICENZAS

Licenza por asuntos propios.	Máximo 3 meses cada 2 anos (días naturais). Non inferior a 5 días naturais.	X.T.
Licenza por enfermidade.	Segundo o réxime da Seguridade Social ao que pertenza o funcionario.	X.T.
Licenza por risco no embarazo ou durante o período de lactación natural.	Durante o período de tempo necesario para a protección da súa saúde e a do feto.	X.T.
Licenza por estudos.	Segundo a normativa vixente.	X.T.
Licenza para a participación en proxectos ou programas de cooperación para o desenvolvemento e de acción humanitaria.	Período non superior a 6 meses. Subordinado ás necesidades de servizo.	X.T.
Licenza para supostos de hospitalización prolongada.	Ata un mes de duración. Sen retribución.	X.T.

REDUCIÓNS DE XORNADA CON RETRIBUCIÓNS

Por coidado dun familiar.	Redución de ata o 50 % da xornada polo prazo máximo dun mes (prorrogable en circunstancias excepcionais ata dous meses).	X.T.
Para atender ao coidado de fillo menor que padeza cancro.	Redución de polo menos o 50 % da xornada laboral ata que cumpra 18 anos.	X.T.

Para adaptación progresiva da xornada laboral para tratamentos oncolóxicos.

50% da xornada. Ata un mes ampliable a un mes máis.

X.T.

REDUCIÓN DE XORNADA CON DIMINUCIÓN DAS RETRIBUCIÓN

Por violencia de xénero.

Dereito a redución de xornada con diminución proporcional das retribucións ou reordenación do tempo de traballo en función da organización do centro e do horario do alumnado.

X.T.

Por garda legal.

Cando o persoal funcionario docente se encargue do coidado directo dalgún menor de 12 anos, persoa maior que requira especial dedicación ou persoa con discapacidade que non desempeñe actividade retribuída poderá reducir $\frac{1}{3}$ ou $\frac{1}{2}$ de xornada de traballo, con diminución proporcional de retribucións.

X.T.

Por interese particular.

Dereito a unha redución de $\frac{1}{2}$ de xornada de traballo por interese particular coa diminución proporcional das retribucións.

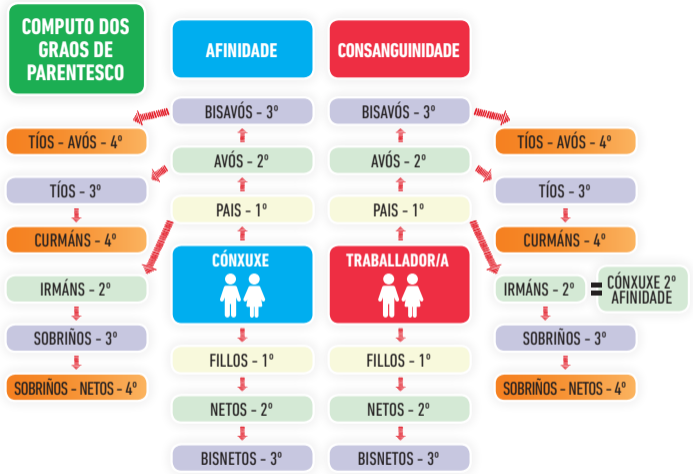
X.T.

IMPREVISTOS

Imprevisto.

No caso de imprevistos, indisposicións ou enfermidades leves non superiores a tres días, a dirección do centro poderá aceptar as xustificacións non documentais ata un máximo de 24 períodos lectivos por curso.

DIR



X.T.: Competencia Xefe Territorial

DIR: Competencia Director