



Presentadas dúbidas sobre a aplicación dos permisos de lactación, por nacemento para a nai biolóxica e do proxenitor diferente da nai biolóxica por nacemento, garda con fins de adopción, acollemento ou adopción dun fillo ou filla, recollidos no artigo 3 do Real decreto-lei 6/2019, do 1 de marzo, de medidas urxentes para garantía da igualdade de trato e de oportunidades entre mulleres e homes no emprego e a ocupación, e como complemento ás instrucións ditadas por esta Subdirección Xeral de Recursos Humanos o 29 de marzo de 2019, esta Dirección Xeral de Centros e Recursos Humanos dita as seguintes instrucións interpretativas, aplicables ao persoal docente dependente da Consellería de Educación, Universidade e Formación Profesional que imparte as ensinanzas reguladas na Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación.

Primeiro. PERMISO DE LACTACIÓN DUN FILLO OU FILLA MENOR DE DOCE MESES.

1. A entrada en vigor da nova regulación do permiso de lactación é o 8 de marzo de 2019.
2. Resultará de aplicación aos proxenitores cuxos fillos ou fillas naceran con posterioridade ao 7 de marzo de 2019.
3. Terán dereito a este permiso a nai biolóxica e o outro proxenitor diferente da nai biolóxica.
4. Este permiso constitúe un dereito individual do empregado público, sen que poida transferirse o seu exercicio ao outro proxenitor, adoptante, gardador ou acolledor.
5. O dereito consiste nunha hora de ausencia ao traballo que poderá dividirse en dúas fraccións.

Poderá optarse por unha redución de xornada:

- de media hora ao inicio e ao final da xornada,
- ou unha hora ao inicio ou ao final da xornada.

6. Como se establece no artigo 7.3 da Orde do 29 de xaneiro de 2016, pola que se regula o réxime de permisos, licenzas e vacacións do persoal docente que imparte as ensinanzas reguladas na Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación, o tempo correspondente a este permiso pode acumularse total ou parcialmente en xornadas completas, ata un máximo de catro semanas. Esta modalidade poderase gozar unicamente a partir da finalización do permiso por nacemento, adopción, garda, acollemento ou do proxenitor





diferente da nai biolóxica respectivo, ou unha vez que, desde o nacemento do menor, transcorrera un tempo equivalente ao que comprenden os citados permisos. Polo tanto, o proxenitor diferente da nai biolóxica poderá iniciar o goce deste permiso:

- No ano 2019, ao transcorrer 8 semanas dende o nacemento, da decisión xudicial de garda con fins de adopción ou acollemento ou da decisión xudicial pola que se constituía a adopción.
 - No ano 2020, ao transcorrer 12 semanas dende o nacemento, da decisión xudicial de garda con fins de adopción ou acollemento ou da decisión xudicial pola que se constituía a adopción.
 - No ano 2021, ao transcorrer 16 semanas dende o nacemento, da decisión xudicial de garda con fins de adopción ou acollemento ou da decisión xudicial pola que se constituía a adopción
 - A nai biolóxica ou a persoa que goce do permiso por adopción, por garda con fins de adopción, ou acollemento, tanto temporal, como permanente, gozará deste permiso a partir das 22 semanas ou, se fose o caso, das semanas que coa ampliación do permiso procederan.
7. Entendemos vixentes os apartados 4, 5, 6, 7 e 8 do artigo 7 da Orde do 29 de xaneiro de 2016, que reproducimos a continuación coa nova terminoloxía do Real decreto lei:

“4. No caso de gozar deste permiso por xornadas completas, tenderase a que estas sexan, como mínimo, de dúas semanas continuadas.

5. Nos supostos de adopción ou acollemento, o dereito ao permiso por lactación pode exercerse durante o ano seguinte á efectividade da resolución xudicial ou administrativa de adopción ou acollemento, ou garda con fins de adopción, sempre que no momento desa efectividade o menor non teña feitos os doce meses.

6. Nos supostos de parto, adopción, garda con fins de adopción ou acollemento múltiple, a duración do permiso incrementarase en proporción ao número de fillos.

7. Cando non se produza a acumulación en xornadas completas, no caso de conflito entre os dereitos do alumnado e do profesorado, a hora diaria de ausencia ao traballo terase que gozar no horario complementario fixo ou de obrigada permanencia no centro.





8. O persoal substituto terá dereito a acumular a hora de lactación e a gozar os días, en proporción aos servizos prestados, desde que remate o permiso por parto ou adopción ou acollemento ata que finalice o curso escolar ou o fillo ou filla faga os doce meses.”

8. A duración deste permiso non se verá incrementada polo feito de que a nai biolóxica ou o outro proxenitor distinto da nai biolóxica non poidan gozar do mesmo, por calquera circunstancia.
9. O goce deste permiso en xornadas completas non ten que realizarse inmediatamente despois das vinte e dúas semanas dende o nacemento sempre que se goce con anterioridade a que o fillo ou filla cumpra dos doce meses.

Segundo. PERMISO POR NACEMENTO DA NAI BIOLÓXICA.

1. Substitúe o permiso por parto.
2. O Real decreto lei 6/2019 establece unha duración de dezaseis semanas para este permiso pero na Comunidade Autónoma de Galicia a súa duración é de vinte e dúas semanas, de conformidade coa redacción actual do artigo 121 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia.
3. A duración deste permiso ampliarase nos casos e polos períodos que a continuación se determinan:
 - a) Discapacidade do fillo: unha semana máis.
 - b) Partos múltiples: unha semana máis por cada fillo a partir do segundo.
 - c) Partos prematuras e aqueles nos que, por calquera outra causa, o neonato deba permanecer hospitalizado a continuación do parto, tantos días como o neonato se encontre hospitalizado, ata un máximo de trece semanas. Para estes efectos serán tidos en conta os internamentos hospitalarios iniciados durante os trinta días naturais seguintes aos do parto.
4. Nos casos de falecemento da nai, o exercicio do dereito a este permiso corresponderá a o outro proxenitor, descontándose, se é o caso, o período de duración do permiso consumido pola nai falecida.





5. A nai biolóxica non poderá ceder unha parte deste permiso a o outro proxenitor.
6. Se non traballan os dous proxenitores, o permiso terá que gozarse de forma ininterrompida.
7. Este permiso poderase gozar a tempo completo ou a tempo parcial, en réxime de media ou un terzo da xornada.

Cando o permiso se goza a tempo parcial a súa duración ampliarase proporcionalmente en función da xornada de traballo que se realice.

O gozo do permiso a tempo parcial poderase solicitar tanto ao inicio deste como nun momento posterior e poderase estender a todo o período da súa duración ou a unha parte.

8. No caso de que ambos proxenitores traballen e transcorridas as seis primeiras semanas de descanso obrigatorio, o período de goce deste permiso poderase levar a cabo de maneira interrompida e exercitarse desde a finalización do descanso obrigatorio posterior ao parto ata que o fillo ou a failla cumpra doce meses. No caso de goce interrompido requirirase, para cada período de goce, un preaviso de polo menos 15 días e realizarse por semanas completas.
9. No suposto de falecemento do fillo ou filla, o período de duración do permiso non se verá reducido, agás que, unha vez finalizadas as seis semanas de descanso obrigatorio, se solicite a reincorporación ao posto de traballo.
10. Durante o gozo deste permiso poderase participar nos cursos de formación que convoque a Administración.

Terceiro. PERMISO POR ADOPCIÓN, POR GARDA CON FINS DE ADOPCIÓN, OU ACOLLEMENTO, TANTO TEMPORAL COMO PERMANENTE.

1. O Real decreto lei 6/2019 establece unha duración de dezaseis semanas para este permiso pero na Comunidade Autónoma de Galicia a súa duración é de vinte e dúas semanas, de conformidade coa redacción actual do artigo 122.1 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia.
2. A duración deste permiso ampliarase nos casos e polos períodos que a continuación se determinan:





- a) Discapacidade do menor adoptado ou acollido, ou por garda con fins de adopción: unha semana máis.
- b) Por garda con fins de adopción, acollemento ou adopción múltiple: unha semana máis por cada menor adoptado ou acollido a partir do segundo.
3. Seis semanas deberán gozarse a xornada completa de forma obrigatoria e ininterrompida inmediatamente despois da resolución xudicial pola que se constitúe a adopción ou ben da decisión administrativa de garda con fins de adopción ou acollemento.
 4. O cómputo do prazo contarase a elección do proxenitor, a partir da decisión administrativa de garda con fins de adopción ou acollemento, ou a partir da resolución xudicial pola que se constitúa a adopción sen que en ningún caso un mesmo menor poida dar dereito a varios períodos de goce deste permiso.
 5. A persoa que estea a gozar deste permiso non poderá ceder unha parte do mesmo á persoa que estea a gozar do permiso do outro proxenitor.
 6. Se non traballan os dous proxenitores, o permiso terá que gozarse de forma ininterrompida.
 7. O permiso poderase gozar a tempo completo ou a tempo parcial, en réxime de media ou un terzo da xornada.

Cando o permiso se goza a tempo parcial a súa duración ampliarase proporcionalmente en función da xornada de traballo que se realice.

O gozo do permiso a tempo parcial poderase solicitar tanto ao inicio deste como nun momento posterior e poderase estender a todo o período da súa duración ou a unha parte.

8. No caso de que ambos proxenitores traballen e transcorridas as seis primeiras semanas de descanso obrigatorio, o período de goce deste permiso poderá levarse a cabo de maneira interrompida e exercitarse desde a finalización do descanso obrigatorio posterior ao feito causante ata que o fillo ou filla cumpra doce meses. No caso de goce interrompido requirirase, para cada período de goce, un preaviso de polo menos 15 días e realizarse por semanas completas.

Se o fillo ten máis de doce meses o permiso gozase de forma ininterrompida.





9. O persoal funcionario público que estea gozando do permiso do outro proxenitor por razón de adopción, por garda con fins de adopción, ou acollemento, tanto temporal como permanente, pode facer uso deste permiso, con carácter ininterrompido, inmediatamente a continuación da finalización do período de duración daquel nos seguintes supostos:

a) Cando a persoa titular do dereito falecera con anterioridade a utilización íntegra do permiso.

b) Se a filiación do outro proxenitor non estivera determinada.

c) Cando a resolución xudicial ditada en proceso de nulidade, separación ou divorcio, iniciado con anterioridade a utilización do permiso, se lle recoñecera á persoa que estea gozando do mesmo a garda do fillo ou filla.

10. Se fose necesario o desprazamento previo dos proxenitores ao país de orixe do adoptado, nos casos de adopción ou acollemento internacional, terase dereito, ademais, a un permiso de ata tres meses de duración, fraccionables a elección da persoa titular do dereito, percibindo durante ese período exclusivamente as retribucións básicas.

Con independencia do permiso de ata tres meses previsto no parágrafo anterior e para o suposto contemplado en dito parágrafo, o permiso por adopción, garda con fins de adopción ou acollemento, tanto temporal como permanente, poderá iniciarse ata catro semanas antes da resolución xudicial pola que se constituía a adopción ou da efectividade da decisión administrativa ou xudicial de acollemento.

11. Durante o goce deste permiso poderase participar nos cursos de formación que convoque a Administración.

Cuarto. PERMISO DO PROXENITOR DIFERENTE DA NAI BIOLÓXICA POR NACEMENTO, GARDAS CON FINS DE ADOPCIÓN, ACOLLEMENTO OU ADOPCIÓN DUN FILLO OU FILLA.

1. Terá unha duración de dezaseis semanas das que as seis semanas inmediatas posteriores ao feito causante serán en todo caso de descanso obrigatorio.

2. Sen prexuízo do anterior, no período transitorio, nos anos 2019 e 2020 a súa duración é a seguinte:

Ano 2019: 8 semanas, das que as dúas semanas inmediatas posteriores ao feito





causante serán en todo caso de descanso obrigatorio.

Año 2020: 12 semanas, das que as catro semanas inmediatas posteriores ao feito causante serán en todo caso de descanso obrigatorio

3. A duración deste permiso ampliarase nos casos e polos períodos que a continuación se determinan:
 - a) Discapacidade do fillo: unha semana máis.
 - b) Partos múltiples: unha semana máis por cada fillo a partir do segundo.
 - c) Partos prematuros e aqueles nos que, por calquera outra causa o neonato deba permanecer hospitalizado a continuación do parto, tantos días como o neonato se encontre hospitalizado, ata un máximo de trece semanas. Para estes efectos serán tidos en conta os internamentos hospitalarios iniciados durante os trinta días naturais seguintes aos do parto.
4. O persoal empregado público que estea gozando do permiso por nacemento da nai biolóxica, ou por adopción, por garda con fins de adopción, ou acollemento, tanto temporal como permanente, pode facer uso deste permiso, con carácter ininterrompido, inmediatamente a continuación da finalización do período de duración daquel nos seguintes supostos:
 - a) Cando a persoa titular do dereito falecera con anterioridade a utilización íntegra do permiso.
 - b) Se a filiación do outro proxenitor non estivera determinada.
 - c) Cando a resolución xudicial ditada en proceso de nulidade, separación ou divorcio, iniciado con anterioridade a utilización do permiso, se lle recoñecera á persoa que estea gozando do mesmo a garda do fillo ou filla.
5. A persoa titular deste permiso non poderá ceder unha parte do mesmo á nai biolóxica, ou a persoa que goza do permiso por adopción, por garda con fins de adopción, ou acollemento, tanto temporal como permanente.
6. Se non traballan os dous proxenitores, o permiso terá que gozarse de forma





ininterrompida.

7. Este permiso poderase gozar a tempo completo ou a tempo parcial, en réxime de media ou un terzo da xornada.

Cando o permiso se goza a tempo parcial a súa duración ampliarase proporcionalmente en función da xornada de traballo que realice.

O gozo do permiso a tempo parcial poderase solicitar tanto ao inicio deste como nun momento posterior e poderase estender a todo o período da súa duración ou a unha parte.

8. No caso de que ambos proxenitores traballen e transcorridas as seis primeiras semanas, o período de goce deste permiso poderá levarse a cabo:

- De maneira ininterrompida.
- De maneira interrompida. Neste caso poderá exercitarse:
 - a) Desde a finalización do descanso obrigatorio posterior ao parto ata que o fillo ou filla cumpra doce meses. Neste caso, requirirase, para cada período de goce, un preaviso de polo menos 15 días e realizárase por semanas completas.
 - b) Con posterioridade á semana dezaseis do permiso por nacemento. Neste caso, se o proxenitor que goza deste último permiso solicitara a acumulación do tempo de lactación dun fillo menor de doce meses en xornadas completas, será ao remate dese período cando se iniciará o cómputo das dez semanas restantes do permiso do proxenitor diferente da nai biolóxica, que deberá completar o seu permiso de forma ininterrompida.

9. No suposto de falecemento do fillo ou da filla, o período do permiso non se verá reducido, agás que, unha vez finalizadas as seis semanas de descanso obrigatorio se solicite a reincorporación ao posto de traballo.

10. Durante o goce deste permiso poderase participar nos cursos de formación que convoque a Administración.





Quinto. ADOPCIÓN OU ACOLLEMENTO.

De conformidade co establecido no artigo 122.6 da 2/2015, do 29 de abril, do Emprego Público de Galicia, os supostos de adopción ou acollemento, tanto preadoptivo como permanente ou simple, contemplados nestas instrucións son os que así se establezan na normativa de aplicación da Comunidade Autónoma de Galicia, debendo ter o acollemento simple unha duración non inferior a un ano.

Sexto. ARTIGO 20 DA ORDE DO 29 DE XANEIRO DE 2016.

Segue vixente o artigo 20 da Orde do 29 de xaneiro de 2016 pola que se regula o réxime de permisos, licenzas e vacacións do persoal docente que imparte as ensinanzas reguladas na Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación.

Santiago de Compostela

O director xeral de Centros e Recursos Humanos

José Manuel Pinal Rodríguez

Asinado electronicamente

