



## **Xestión e control dos procesos por incapacidade temporal nos primeiros trescentos sesenta e cinco días da súa duración.** Orde que regula as baixas médicas. (BOE 20/6/2015)

Só afecta aos que teñen Seguridade Social (**interinos e laborais**). **Non** é para os **mutualistas** de MUFACE.

Orde ESS/1187/2015, do 15 de xuño, pola que se desenvolve o Real Decreto 625/2014, do 18 de xullo, polo que se regulan determinados aspectos da xestión e control dos procesos por **incapacidade temporal** (IT) nos primeiros 365 días da súa duración.

Este martes, 1 de decembro, entra en vigor o novo sistema de tramitación e xestión das incapacidades laborais temporais..

### **Duración da baixa?**

O médico deberá detallar no parte de baixa a duración estimada do proceso, é dicir, deberá indicar canto tempo cre que tardará o traballador en curarse. Así, a baixa poderá ser moi curta (**inferior a cinco días naturais**), curta (**de cinco a 30 días naturais**), media (**de 31 a 61 días**) ou longa (máis de 61 días). Atendendo á evolución do paciente, esta previsión poderá ser actualizada en calquera momento. **E como se calcula esta recuperación?** O médico terá á súa disposición unha serie de táboas orientativas sobre a duración óptima das distintas patoloxías que poden xerar incapacidades no empregado. Ditas táboas serán feitas e revisadas periodicamente polo Instituto Nacional da Seguridade Social.

### **Quen pode dar a baixa?**

A partir de agora, calquera médico da seguridade social pode expedir unha baixa inmediatamente despois de levar a cabo o recoñecemento do paciente. Incluso o médico de urxencias. Ademais, en caso de accidente de traballo ou enfermidade laboral, tamén poderá facelo o facultativo da mutua.

### **Parte de alta se as baixas son curtas?**

O médico ou a mutua poderán emitir o parte de baixa e o de alta ao mesmo tempo, o que lle aforra ao traballador (ou aos seus familiares) segundas visitas ao centro de saúde. Con todo,

o traballador está no seu dereito de solicitar que se lle realice un recoñecemento médico o día fixado como data de alta. Se o facultativo considera tras esta revisión que o paciente non recuperou a súa capacidade laboral, poderá modificar a duración estimada inicialmente.

Emitiríase así un novo parte de confirmación da baixa, que deixaría sen efecto o alta inicialmente prevista, que incluíría unha nova duración estimada e no que se indicaría a data da seguinte consulta médica.

### **Parte de alta se as baixas son máis longas ?**

No resto dos casos, no parte figurará a data da seguinte revisión médica. Nela, o médico confirmará a baixa ou asinará o alta se o traballador xa está ben. A primeira visita á consulta será aos sete días da expedición da baixa. Se a enfermo conta cunha baixa longa (de máis de 61 días), os prazos alórganse con respecto ao sistema anterior. Non deberá volver ao médico ata despois de dúas semanas. Nos casos nos que a duración da enfermidade supere os 365 días, o control do proceso de incapacidade pasará ao Instituto Nacional da Seguridade Social (INSS). Se non hai posibilidades de recuperación, podería derivar nunha pensión por incapacidade permanente.

### **E se non acudo á revisión?**

Se o traballador non se presenta o día da revisión médica, perderá a prestación de forma cautelar. Se en dez días non xustifica a súa ausencia, perderá este salario de forma definitiva.

### **A mutua pode dar o alta?**

Só se a baixa está provocada por un accidente de traballo ou enfermidade profesional.

### **Copias á empresa?**

A pesar dos cambios, o traballador segue tendo a obriga de presentar na súa empresa unha copia da baixa. Deberá facelo nun prazo de tres días desde a súa expedición. Tamén terá que entregar o parte de alta nas 24 horas seguintes a súa sinatura.